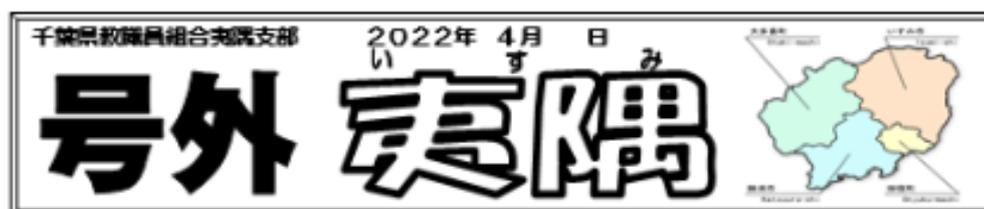


今年は大きな変化がたくさんありました。免許更新制廃止（発展的解消）、参議院議員選挙（古賀ちかげ議員の当選）、定年延長制度次年度より本格開始、コロナ禍3年目（様々な活動が少しずつ対面できるようになりました）。

千教組夷隅支部は、常に現場最優先で皆様の声を集めて届けて参ります。決して、すぐに予算がつくものではありません。すぐに動きが見られるものではありません。しかし、声を上げ続けることにより、少しずつ、確実に、前進していきます。

次年度も、引き続き、子どもたちのためにがんばっていきましょう！ご理解・ご協力をお願い致します。



小中学校 分会委員様 組合員様

継続して私たちの声 を届けましょう！ 2022年度 支部運動の成果

◎ 2市2町共通

…校務支援システム導入へ。

（いすみ市・勝浦市）…2023年4月本格導入

（大多喜町・御宿町）…2024年4月本格導入

【勝浦市】

○GIGA スクールサポーター配置予算確保。

○職員タブレット端末更新の動きあり。

【いすみ市】

○特別業務職員(SSS)増員。

○柔道着3中学校分購入。個人負担軽減へ。

○教材費補助、英検受験料補助。

【大多喜町】

○特別業務職員(SSS)、支援員増員。

【御宿町】

○統廃合の見通しある学校へもタブレット配置へ。

現場教職員の皆様の声を各機関へ届けております。その働きかけにより、予算がつくなどの動きが見られています。大変、ありがたいことです。子どもたちの笑顔のために、引き続き、声を届けていきましょう。ご協力をよろしくお願いいたします！！

2.27 青年部委員会開催

第3回夷隅支部青年部委員会が開催されました。青年部長から、下半期の活動報告がありました。その後、協議事項では、組織強化・拡大にむけたとりくみについてや大忘年度会について、さらに次年度の青年部執行委員の選出について話し合われました。さらに、千葉県教職員組合青年部執行委員の方を来賓としてお招きし、県教委交渉についての話がありました。交渉内容について詳しく知ることができました。



2.22 夷隅支部女性部委員会・学習会開催

女性部委員会が開催されました。女性部委員会の後に、講師を招いての学習会も行われました。テーマは「男女共同参画の社会に向けて」でした。人間は生まれた時から身体的な特徴で男性、女性と認識されているが、成長していく中で、その身体的な性別が扱われることに違和感を覚える子どもがいる。大人もいる。日本はジェンダー・ギャップ指数で156か国中120位とのお話がありました。ジェンダーギャップ指数とは、経済・教育・政治参加などの分野で世界各国の男女間の不均衡を示す指標です。

講師の先生から、一人ひとりが自分らしく生きていくことの大切さ、「さくらはさくら、うめはうめ」自分自身の人生を自分らしく生きていけたらという言葉が大変心に残りました。

何気ない一言が傷つけてしまう。小さいうちからLGBTを教えていく。子どもの心の中を聞けるように、アンテナを高くしていく。まずは先生方が明るく子どもたちのまえで話してもらえたらとおっしゃっていました。

多くの方々が参加し、大変有意義な学習会となりました。また、女性部執行委員の皆様、1年間ご尽力いただき本当にありがとうございました。



2.15 第6回 夷隅支部執行委員会

今年度最後となる執行委員会が開催されました。今回は2023年度の支部役員選挙についてや一斉分会会議について協議が行われました。執行委員選挙については、3月8日(水)が公示となります。

一斉分会会議については、全県で統一した4月4日(火)に一斉に分会会議を実施し、2023年度よいスタートがきれるよう共通理解をはかりました。分会でもご協力をお願いします。執行委員の皆様には1年間、支部のため、組合員のためにご尽力いただき本当にありがとうございました。

次回の支部委員会は3月3日(金)の17時30分からです。



2.6 定年延長について（職場討議資料）

県教委より「定年引上げにかかる「情報提供・意思確認」の実施について（通知）」が発出されました。情報提供については、研修動画が1月30日～2月28日まで千葉県公式セミナーにて限定配信されています。URLについては、所属長に確認してください。



職場討議資料0131.pdf

PDFファイル 642.9 KB

[ダウンロード](#)

1.27～29 日教組第72次教育研究集会



日教組第72次教育研究全国集会が1月27日から29日にWeb開催されました。夷隅支部からは千葉県代表として、1名の司会者、5名の提案者（サブリポーター含む）が活躍されました。

全国からは、のべ7,000人が集い、子どもを中心にすえた活発な議論が交わされました。

HPに主催者あいさつ、記念講演、集会アピールを掲載しています。

<https://www.jtu-net.or.jp/>

1.23 第3回青年部学習会(ISroom)

『全国学力・学習状況調査の記述式問題における指導』について、講師の先生をお招きしお話しをいただきました。千葉県の学力状況の結果や具体的な課題、授業改善の必要性について大変分かりやすくご指導いただきました。40名が参加し大会議室がいっぱいとなりました。

今回の青年部学習会も参加者が多く、主体的に学んでいる姿が大変印象的でした。明日からに役立つものばかりで、今後の子どもたちの指導にぜひ活かしていただきたいです。



1.21 急募！ ☆学生協主催『ハウジングセミナー』のお知らせ

12月と年始に各分会に配付させていただいた、ハウジングセミナーが、1月14日に開かれました。夷隅支部からの参加はありませんでしたが、各支部より参加された皆さんから大変、大好評との声があがっています！

『ハウジングセミナー』ということですが、これから家を建てようという方はもちろん、持ち家が賃貸かなど、住環境で悩まれる方や、眠っている土地活用、または相続に関する知識や税金など、20代以上の方なら必ず誰でもご自身に関わる内容のお話が伺えます。更にセミナーの後には個別に質問にもお答えいただくこともできます。

お金の話だけでなく、「こうしておけばよかった」など、家の構造や間取りの注意点等も親切に教えていただけます。

このすべてが無料です！また、学生協主催なので、講師の方は当然信頼がおけ、実績も素晴らしい方です♪

1月21日(土)も10時から11時半、県教育会館で急遽、追加開催が決まりました。

今記した内容に少しでも興味を持たれた方には、本当に強くオススメします☆

参加希望やご質問などありましたら、夷隅支部書記局までお問い合わせください。



福利厚生【フォームフォルマ】

フォームフォルマ formforma | 東京ソワール

<https://www.soir.co.jp/formforma/>

上記のURLは千教組が福利厚生で提携しているフォームフォルマという店のページです。千教組では以下の店舗で提携しています。

- ①ららぽーとTOKYO -BAY店
- ②テラスモール松戸店
- ③柏高島屋ステーションモール店

組合員手帳、デジタル組合員証の提示で、**10%オフ**になります!!

卒業式に向け、新年度に向け、フォーマルウェアを新調される方もいると思います。

組合員への周知をお願い致します。

福利厚生【アパマンショップ】 仲介手数料20%OFF

千葉県教職員組合様専用リクエストサイト

<https://apaman-roomrequest.com/809/>

ホームページからアクセスできる、アパマンショップのサイトになります。仲介手数料が20%オフなので、お得です。

これから採用先で1人暮らしをする講師の方、家族が増えて転居する方などいるかと思えます。是非組合員にこの情報を周知して拡散して、ひとりでも多くの方に恩恵を受けてもらいたいです。よろしくお願い申し上げます。

2023年 スタート!



新年が明けました。今年の干支は、うさぎ。卯年は、うさぎがびよんびよん跳ねることから、「飛躍」や「向上」の年と言われるようです。夷隅支部の教職員ひとり一人が、更に高みを目指し、向上心をもって、飛躍できるような年となることを願っています。

私の実家のトイレに、昔からこの格言が貼ってあります。
**「働くことに喜びを見出せば、
仕事の量は問題でなくなる。」**

働く上で、モチベーションは必須です。楽しめるような職場となるよう、皆様の声を吸い上げ、関係機関に届けて参ります。今年もどうぞ、よろしくお願いいたします。

12.26 3年ぶり！青年部 対面冬季研修開催

12月26日(月)、安房支部・山武支部・夷隅支部合同で冬季研修が行われました。対面での開催は、実に3年ぶりでした。横浜八景島シーパラダイスにて行われ、たくさんの笑顔が見られました。

12.17 事務職員部 2回リモート交流会2022

12月17日(土)に事務職員部第2回リモート交流会が開催されました。組合活動の紹介では、夷隅支部の常任委員の方がユーモアを交えながら、組合員の権利について分かりやすく話をしてくださいました。

交流会(ゲーム大会)では支部ごとに協力し、後出し負けじゃんけんの回数を競ったり、山手線ゲームの連続回数を競い合ったりと楽しい活動に多くの笑顔も見られました。

今後こういった活動に多職種の方々が参加することにより、さらに見えてくるものがあるのではないかと思います。次回、多数のご参加をお待ちしております。

事務職員の先生方、いつもありがとうございます。



節電チャレンジ！！



節電チャレンジ2022ご案内チラシ.pdf

PDFファイル 2.2 MB

[ダウンロード](#)



節電チャレンジ2022エントリー方法.pdf

PDFファイル 1.2 MB

[ダウンロード](#)

千葉県電力総連より「節電チャレンジ2022」の周知のお知らせです。節電のご協力で次第で、ポイントがいただけるプログラムです。ぜひ、ご活用ください。

[詳細・エントリーは、こちらから](#)

12.6 分会訪問のご協力ありがとうございました。



10月20日～12月6日の期間で、24校すべての分会へ訪問させていただきました。今年は総務（支部長、副支部長、書記長、書記次長）＋執行委員1名で、組合員全員参加のすべて対面で実施しました。勤務時間外の貴重な時間でしたが、快くお招きいただきありがとうございました。

久しぶりのフェイスtoフェイスでした。皆さんの現場の温度を実際に感じながら、お話を聞く大切さを感じました。継続して、関係機関に声を届けて参りますので、今後とも、ご協力お願いいたします。

12.3 第224回 千教組中央委員会

12月3日(土)に千教組中央委員会が開催されました。ここでは、6月の定期大会で承認いただいた運動について、総括をしています。県本部からの見解に対して、質問や討論をしました。夷隅からは、次年度以降の県教研の方向性について質問を、少数職種を思いやる民主的な職場づくりについて賛成の立場で討論させていただきました。

詳細は、議案書をデータでつけますので、参照にしてください。 ↓



第224回千教組中央委員会議案書.pdf

PDFファイル 4.0 MB

[ダウンロード](#)

12.2 東上総教育事務所 要望の会

12月2日(金)に東上総教育事務所にて要望の会が行われました。山武支部、長生支部、夷隅支部から30名の教職員が集まり、人事異動等に関する内容の交渉を行いました。今年は、54項目に及ぶ要望を伝えています。夷隅支部からは、書記次長、栄義教職員が要望を伝えました。



☆ハウジングセミナー（千教組主催）



11.29支部委員会にて、提案させていただきました。
お申し込みは直接FAXをお願いします。

2022 千教組ハウジングセミナーチラシ申込.pdf

PDFファイル 223.1 KB

[ダウンロード](#)

11.16 組織対策学習会（千教組主催）

千教組主催の組織対策学習会が行われました。千教組は近年、組合員が減少傾向にあり、組織拡大は喫緊の課題となっています。

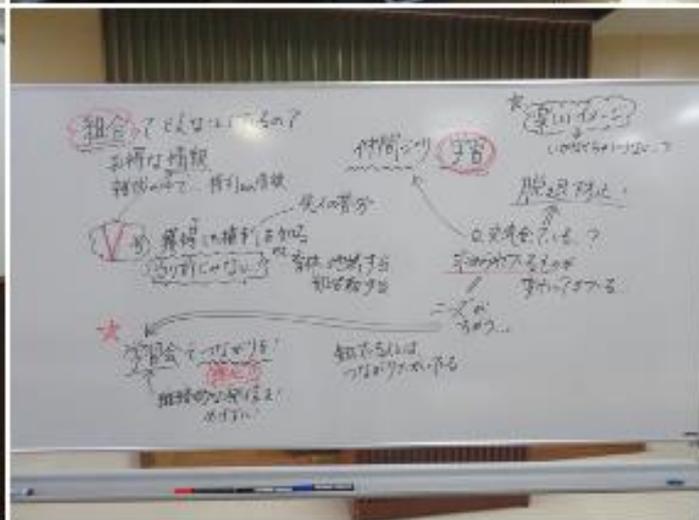
組合員が減ると、組織の影響力・存在感が発揮できなくなるだけでなく、組合活動が停滞し、組織の運営が困難になります。

今回各分科会に分かれて、青年部員は組織拡大について、親組は組織強化について学習しました。

「なぜ組合に入っているの?」「組合ってどんなことをしているの?」

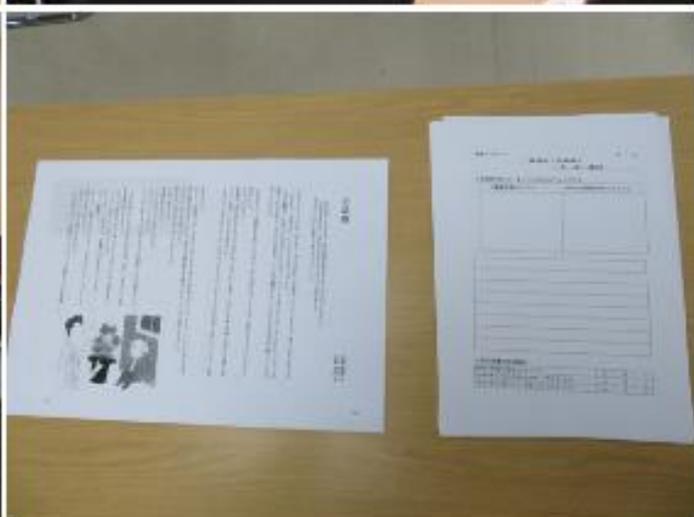
まずは「先輩方が苦勞して獲得してくださった権利」だということを知ることから始めていくことが大切だと改めて気づかされました。

今後も組合の意義についてきちんと考え伝えていき、つながりを大事にしていきたいと思える学習会でした。



11.11 第2回青年部学習会(ISroom) ～道徳～

『明日から使える道徳実践 ～手品師を題材にして～』と題して、講師の先生をお招きし、道徳の授業についてお話しをいただきました。実際に子どもに授業をするように、青年部の先生に問いかけをしながら、学習会が進みました。道徳の授業をどのように進めればよいか分からない先生も多い中、真剣に話を聞く姿が大変印象的でした。



11.11 ホワイトボード2台 新規購入

ホワイトボード2台を新規購入致しました。会議等の際には、ぜひご活用ください。



11.5 第72次千葉県教育研究集会（オンライン開催）

11月5日（土）第72次千葉県教育研究集会がオンラインにて開催されました。夷隅支部からは、総勢55名が参加しました。千葉県教育研究集会は、長年にわたる教育研究活動の中で積み上げられてきたものであり、日々の教育実践を県下各地から持ち寄り、交流し合う場です。現在でも教育現場では、感染症で例年どおりに行事ができない、授業でも制限があります。そのような中ですが、子どもたちの中心に据えた教育を考えて行きましょう。

The collage consists of six screenshots from an online meeting:

- Top-left:** A slide titled "子どもの思いを生かした計画表の様子" (Appearance of a plan sheet utilizing children's thoughts). It features a table with columns for "学年" (Grade), "実施時期" (Implementation period), and "実施内容" (Implementation content). To the left are thought bubbles containing text like "クラスのみんなから" (From everyone in the class), "特に男子がやる" (Especially the boys will do it), "人数が増える" (The number of people increases), and "林先生の授業の楽しさを盛り込む" (Include the fun of Mr. Hayashi's class). A photo of a classroom is also shown.
- Top-right:** A slide titled "本題設定の理由 (1) 時代・社会の変遷から" (Reasons for setting the main topic (1) From the changes of the era and society). It contains a diagram with two circles: "身体的・方法的で深い学びからの授業改善" (Classroom improvement from deep learning in physical and methodological aspects) and "児童が主体的に学びたいという気持ちの醸成" (Fostering children's desire to learn actively). Below are bullet points: "授業や学習内容を理解し、通って次の学習に役立てることができる授業と評価の一体化" (Integration of teaching and evaluation that can be understood and used for the next learning), "積極的に学び込みをして新しい学びを導き出す授業の実践" (Practice of teaching that actively involves learning and leads to new learning), and "授業や学習内容を理解し、通って次の学習に役立てることができる授業と評価の一体化" (Integration of teaching and evaluation that can be understood and used for the next learning).
- Middle-left:** A slide titled "1 主題設定の理由" (Reasons for setting the theme). It has a diagram with three circles: "社会の多様化" (Social diversification), "学習環境の多様化" (Diversification of learning environment), and "学習スタイルの多様化の進行" (Progress of diversification of learning styles). Below is a text box: "運動する機会の減少から体力低下、生活習慣の乱れ、睡眠の質の低下" (Decrease in physical activity leading to physical decline, disruption of lifestyle, and decrease in sleep quality). Further text reads: "「思考し、表現する力を高める実践プログラム」を活用し、児童健康増進委員会が主体となって問題を投げかけ、全校児童が自らの問題として捉え、これらの活動が健康な生活を促し、効果的な睡眠の獲得につながるであろうと考え本主題を設定した" (Utilizing the "Practice Program for Improving Thinking and Expression Skills", the Children's Health Promotion Committee took the lead in posing problems, and all school children perceived them as their own problems. We considered that these activities would promote healthy living and effective sleep, so we set this theme).
- Middle-right:** A man in a dark suit and tie speaking.
- Bottom-left:** A slide titled "4 研究実践" (Research practice). It shows a text box with a quote: "「児童が主体的に学びたいという気持ちの醸成」を目的として、児童が主体的に学びたいという気持ちの醸成を目的として、児童が主体的に学びたいという気持ちの醸成を目的として...". Below are photos of children's drawings and a poster."/>
- Bottom-right:** A cartoon character with a question mark above its head. Four speech bubbles ask: "オンライン実施？" (Online implementation?), "場所？" (Location?), "設置場所？" (Installation location?), and "着床式？ 浮床式？" (Fixed bed? Floating bed?). A man in a white shirt and glasses is visible in the background.

★インターネット審議中継★

↑古賀ちかげ議員が国会で初質問する場がありました。

文教科科学委員会（10月27日）1時間33分あたりから視聴できます。

「学校の働き方改革」を強く訴える！
学校現場で30年勤務した経験をもとに30分の質問を抜粋します。

Q.教職員不足について調査を行ったがその分析については？

A.教育長会議においても説明等を行っている。引き続き文科省、教育委員会、学校で意見を出し合いながら連携していきたい。

古賀議員：休みに入った教職員の代わりがおらず、他の教員が補充に入ってさらに疲弊していつている。

何より子どもたちに影響が出ている。ぜひ改善をはかっていっていただきたい。

Q.大臣は、勤務実態調査の結果を踏まえて処遇の見直しや給特法の法制的な枠組みの見直しに言及された。現在勤務実態調査が行われているが前回調査では速報値公表2か月後には中教審に諮問している。今後のスケジュールは？

A.春ごろに結果公表となる見込み。その後省内での検討等を踏まえて給特法の枠組みや処遇改善を含めて行っていくことになる。

Q.教員の長時間労働是正が喫緊の課題と言われて久しいにもかかわらずほとんど改善が見られない。大臣はゴールはいつと想定しているか？

A. 厳しい状況は把握しており、教員不足についても早急にとりくむべき喫緊の課題であるととらえている。勤務実態調査の結果や、条件整備等もすすめながらとりくむ。

古賀議員は、

「そんなに待てない。働き方改革は待ったなし。その間にも倒れて辞めていく教職員が後を絶たない。何より子どもたちが困っている。教職をめざす若い人たちにとっても働きたいと思える職場にしていくことも必要」と力強く訴えました。



10月中旬より、各分会へ訪問開始！

総務、執行委員が各分会に直接足を運び、現場の声を聞いています。吸い上げた声は、関係機関に届けて参ります。こうした活動ができるのは、組合の大きなメリットです。子どもたちのために！

10.27 第2回青年部委員会

今年度2回目の青年部委員会が開催されました。

【今後の予定】

- ・ 12月 9日（金）スポレク交流会 いすみ市B&G海洋センター 17:30～
 - ・ 12月26日（月）冬季研修もする 恋する遊び島 八景島シーパラダイス
- 久しぶりに、交流活動が再開します。ぜひご参加ください。



冬季研修の詳細はこちら！

22冬季研修.pdf

PDFファイル 257.9 KB

[ダウンロード](#)

10.26 第72次県教研参加者合同打合せ会

来る第72次県教研に向けて、参加者へ説明会をオンラインで開催しました。当日は、夷隅支部からは14もの分科会で提案があります。昨年同様、今年もオンラインでの開催です。



9.30 第1回青年部学習会(ISroom)

第1回青年部学習会(ISroom)が開催されました。内容は、国語「物語と資料を重ねて読み、作品の世界を味わう」～「やまなし」の教材を通して～でした。

校長先生を講師としてお招きし、すぐに役立つ授業実践を教えてくださいました。多くの先生方に参加していただき、大変有意義な学習会となりました。



9.13 第3回 夷隅支部執行委員会

今年度、3回目となる執行委員会が開催されました。千教組より組織部長が来館され、夷隅支部の執行委員会に参加されました。県の課題でもある組織強化・拡大についてお話をいただきました。

今後とりくむ課題は、定年延長引き上げによる不安解消、現場の声を聞き、関係各位に届けること等です。今後、分会訪問もさせていただきます。



8.20 事務職員部学習会（オンライン）

千教組事務職員部主催の学習会がオンラインで開催されました。参加者を事務職員のみとせず、他職種の方も参加可能でした。夷隅支部からは事務職員部8名、書記長、支部長が参加しました。

会の中では、日教組事務職員部副部長からの情勢報告や千教組事務職員部からの学習会、交流会があり、大変な盛り上がりを見せました。



8.20 青年部サマースクール（オンライン）

千教組青年部主催サマースクール（オンライン）が行われました。支部紹介やクイズ大会など、対面実施さながらの盛り上がりを見せていました。夷隅教育会館から5名の青年部執行委員が参加し、非常に充実した会となりました。



8.4 採用試験学習会（面接）

7.28 に引き続き、採用試験学習会が行われました。今回は、採用試験二次試験対策用に面接練習を行いました。夷隅管内より校長先生を2名お招きして、緊張感が漂う中での開催となりました。面接官が質問をして、それについて自分の考えを述べます。何度かそのやりとりを繰り返します。その後、面接官より個別にアドバイスしていただきます。全員が個別の面接が終わった後にも、全体の講評をいただきました。参加者一人一人にとって、大変有意義な学習会となりました。



7.30 いすみ母と女性教職員の会 夏季研修会

いすみ母と女性教職員の会、平和学習会をオンラインで行いました。

前半は女性部、房総の会が共同制作した戦争紙芝居を視聴しました。後半は、房総の会の先生による、戦争体験講話がありました。

紙芝居で分かりやすく伝えてくださり、戦争の残酷さに胸がしめつけられる思いになりました。また、実際に体験されたお話の中で、竹やりの訓練や食糧事情の様子、終戦の放送を聞き、みんなで大泣きをしたお話がとても印象的でした。

今は「人生100年の時代。」命の大切さについて語り継いでいき、これからの子どもたちのために何ができるのかを考えさせられる、貴重な機会となりました。

参加して下さった教職員、保護者の皆様ありがとうございました。



7.28 採用試験学習会（模擬授業）

青年部が中心となり、採用試験学習会が行われました。今回は、採用試験二次試験対策用に模擬授業を行いました。個別での構想5分、参加者を児童・生徒役に見立てての授業を1人6分で行いました。緊張する雰囲気の中、参加者全員が先生役、生徒役を行いました。お招きした講師の方から個別の講評もいただくなど、今後の試験対策に繋がる学習会となったことと思います。次回は、8月4日(木)に行われます。



7.28 採用試験学習会（模擬授業）

青年部が中心となり、採用試験学習会が行われました。今回は、採用試験二次試験対策用に模擬授業を行いました。個別での構想5分、参加者を児童・生徒役に見立てての授業を1人6分で行いました。緊張する雰囲気の中、参加者全員が先生役、生徒役を行いました。お招きした講師の方から個別の講評もいただくなど、今後の試験対策に繋がる学習会となったことと思います。次回は、8月4日(木)に行われます。



7.23 東上総地区連絡協議会 サマーセミナー

7月23日（土）に長生教育会館でサマーセミナーが開催されました。毎年、東上総地区連絡協議会では、組合員の要望を東上総教育事務所へ届けています。その要望書を作成するに当たり、山武支部・長生支部・夷隅支部の3支部から、各専門部長（青年部・女性部・養護教員部・事務職員部・栄養教員部）が集まり、文言について練っています。交渉自体は、毎年11月に行っているものです。

各専門部に分かれ、文言を練る話し合いでは、切実な現場の思いをたくさん聞くことができました。より現場の声が伝わるよう、文章を整えて参ります。



7.1 古賀ちかげさん来館！！ 応援しています！！

第2回支部委員会を開催しました。千教組推薦「古賀ちかげ」候補が日教組副委員長、千教組副委員長、教文部長とともに来館されました。古賀候補は働き方改革として、「業務削減」と「定数改善」の2点を主として掲げています。その具体について、回答いただく場面もありました。情熱的・行動的な方です。私たちが推薦する候補者として間違いのない方だと確信致しました。皆さん、最後まで応援をお願い致します。



6.30 がんばル〜ム一次試験対策⑤

採用試験学習会を開催しました。試験を想定した集団面接を行いました。講師に青年部 OB2 名をお招きし、アドバイス等をいただきました。たいへん暑い中でしたが、多くの講師参加がありました。本番さながらの面接練習を行い、緊張感が走っていました。採用試験日まで一週間。全力で応援しています。



6.26 県女性部オンライン学習会

県女性部主催の研修会が開催されました。女性部総務、今年度提案される方、次年度提案する方の計6名が、夷隅からはオンラインで参加しました。大変主体的に参加している姿が見られました。現地に行かなくても研修できるオンラインシステムのよさが生かされています。



6.23 がんばル～ム一次試験対策④

採用試験学習会を開催しました。試験を想定した集団面接を行いました。講師に青年部 OB2 名をお招きし、アドバイス等をいただきました。当日は、16 名の参加がありました。「緊張したけど、来てよかった」などの声が聞かれました。採用試験日まであと数日です。全力で応援しています。当日は選挙投開票日でもありますので、期日前投票をお願いします。



6.21 夷隅支部女性部委員会・学習会開催

女性部委員会が開催されました。今回、女性部委員会の後に、講師を招いての学習会も行われました。これまで女性部(結成当時は「婦人部」(ふじんぶ))が、獲得してきた権利について、パワーポイントによる資料を視聴しながら学習しました。女性部は発足して今年で75年目。私たちが現在活用できている権利は、先輩方のたゆまぬ努力の賜物だということを強く感じることができました。



別館一階修繕完了！

別館 1 階の工事が終わり、トイレや壁が新しくなりました。具体的には・・・

- ・ 女性トイレ洋式化
- ・ 別館シャワー室を女性トイレに改修
- ・ 別館男性トイレ照明 LED 化
- ・ 別館 1 階玄関床張り替え、トイレ入り口壁
- ・ ドア張り替え、階段右壁塗り替え

別館をお使いの際には、ぜひご活用ください。



4.28 新採者と語る会（オンライン）

今年の夷隅の新規採用者は19名。夷隅に新しい仲間が加わりました！子どもたちのために頑張ってください。千教組夷隅支部は、全力でサポートいたします。当日は、ご自宅等からオンラインで参加がありました。



4.21 第1回 青年部委員会

2022年度、第1回青年部委員会を開催しました。多くの分会より参加がありました。また、夷隅支部から出ている県執行委員の先生が来賓として来られました。

青年部長より、今年1年の青年部の活動方針等を確認しました。青年部の皆様のフレッシュさ、活力あふれるバイタリティーなしでは、組合活動は成り立ちません。

可能な限り、「仲間づくりと学習」を皆さんと行っていきたいと思います。

1年間よろしくお願いたします。



4.20 第1回 支部委員会

今年度1回目の支部委員会が行われました。何と、全分会出席でした！！ありがとうございました。夷隅の子どもたちのために、先生方の職場環境や処遇改善のために、力を合わせてとりくんでいきましょう。よろしくお願いいたしますます。

この日は、7月の参議院選挙に立候補される、千教組推薦候補者の古賀ちかげさんもオンラインで参加していただきました。私たち現場の声を、届けてくださる、教職員経験者です。皆さんで応援していきましょう！！



222 年度スタート!!

2022 年度が始まりました。組合員のみなさんの声を大切にし、大きく分けて「教育運動」「労働運動」「組織運動」の3つにとりくみます。ホームページも随時更新します。よろしくお願いいたします。